|  |  |
| --- | --- |
| logo-1630x1645.png | **BẢNG LƯƠNG CHI TIẾT THÁNG «Time»**  ***PAYSLIP «Time»*** |
| Cảm ơn bạn sau một tháng miệt mài làm việc/ *Thank you for a hard-working month.* | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Họ và tên NLĐ/ *Name*:** | **«Ten»** | **Mã nhân viên/ *Code:*** | **«Code»** |
| **Bộ phận/ *Group:*** | **«BP»** | **Ngày vào/ *Joining date:*** | **«Ngayvao»** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Lương cơ bản: | «LCB» | **Phép năm tồn 05/2024:** | **«Phép\_năm\_tồn»** |
| Phụ cấp đời sống: | «PCDS» | Phụ cấp thâm niên | «PCTN» |
| Phụ cấp trách nhiệm: | «PCCV» | Phụ cấp độc hại | «PCDH» |
| Phụ cấp năng lưc | «PC\_NL» |  |  |
| Lương ngày: | «Luong\_D» | Lương giờ: | «Luong\_H» |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Thời gian làm việc** | **Số ngày** | | **Tổng cộng** |
| **Thử việc** | **Chính thức** |
| Ngày công ban ngày: | «TV\_ngay» | «CT\_ngay» | «Cong\_ngay» |
| Ngày công ban đêm (130%): | «TV\_dem» | «CT\_dem» | «Cong\_dem» |
| Nghỉ có hưởng lương (AL, NH, SL) | - | «Nghi\_co\_luong» | «TTien\_nghi\_co\_luong» |
| Nghỉ không lương (UL, IL, NL) | | | «nghi\_KL» |
| Tổng ngày công làm việc hưởng lương: | | | «TT\_lviec» |
| **I. Lương theo ngày công hưởng lương:** | | | **«Luong\_theo\_ngay\_cong»** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Quy định %** | **Thời gian tăng ca** | | **Hỗ trợ thời gian làm việc** | |
| **Số giờ** | **Số tiền** | **Số giờ** | **Số tiền** |
| *Ngày thường (150%)* | **«OT\_time\_150»** | **«Cong15»** | **«HT\_15\_Total»** | **«Cong151»** |
| *Đêm thường & ngày nghỉ (200%)* | **«OT\_time\_200»** | **«Cong20»** | **«HT\_200\_Total»** | **«Cong201»** |
| *Đêm thường (210%) ( sau khi đã TC ngày)* | **«OT\_time\_210»** | **«Cong21»** | **-** | **-** |
| *Đêm nghỉ (270%)* | **«OT\_time\_270»** | **«Cong27»** | **«HT\_270\_Total»** | **«Cong271»** |
| *Ngày lễ (300%)* | **«OT\_time\_300»** | **«Cong30»** | **«HT\_300\_Total»** | **«Cong301»** |
| *Đêm ngày lễ (390%)* | **«OT\_time\_390»** | **«COng39»** | **«HT\_390\_Total»** | **«COng391»** |
| *Đêm trước ngày lễ (260%\_Áp dụng 00:00~05:00) 130% đã tính vào lương ca đêm trước ngày lễ* | **«OT\_time\_260»** | **«COng26»** | **-** | **-** |
| **II. Tổng tiền làm thêm và hỗ trợ làm việc** | **«Tong\_OT»** | | **«Tổng\_HTLV»** | |
|  |  | |  | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hỗ trợ ngày thành lập công ty** | **Ca ngày TV** | **Ca ngày CT** | **Ca đêm TV** | **Ca đêm CT** |  | **Nghỉ bù** | **Số ngày AL** | **Số ngày NB** | **Hỗ trợ phụ cấp** | **Hỗ trợ lương (30%)** |
| **Số ngày** | **«Ca\_ngày\_TV»** | **«Ca\_ngày\_CT»** | **«ca\_đêm\_TV\_kỷ\_niệm\_trước\_lễ»** | **«ca\_đêm\_kỷ\_niệm\_CT\_trước\_lễ»** |  | **«Nghi\_Bu\_AL30»** | **«Nghi\_Bu\_NB»** | **«Hỗ\_trợ\_PC\_NB»** | **«Hỗ\_trợ\_lương\_NB»** |
| **III. Tổng hỗ trợ** | **«Thành\_tiền»** | | | |  | **IV. Tổng hỗ trợ nghỉ bù** | **«Tổng\_hỗ\_trợ\_NB»** |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **V. Nghỉ hưởng lương TTV** | **Số ngày** | **Số tiền hỗ trợ** | **Hỗ trợ tiền điện thoại** |
| **Nghỉ hưởng TTV** | **«số\_ngày\_nghỉ\_70»** | **«Thành\_tiền\_nghỉ\_70»** | **-** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **VI. Các khoản cộng khác** | **«Cong\_them»** |  | **VII.Các khoản khấu trừ** | **«Cong\_tru»** |
| Thưởng chuyên cần | «Chuyencan» |  | Bảo hiểm xã hội (10.5%): | «BHXH» |
| Thưởng hiệu suất công việc | «Incentive» |  | Truy thu BHYT (4.5%) | «Truy\_thu\_BHYT» |
| Thanh toán PN | «Thanh\_toán\_PN» |  | Đoàn phí công đoàn: | «Cong\_doan» |
| Hỗ trợ gửi trẻ | «HT\_gui\_tre» |  | Thuế thu nhập cá nhân: | «thue\_TNCN» |
| HT PCCC cơ sở | «HT\_PCCC\_co\_so» |  | Đi muộn về sơm: «hmuon».giờ | «Di\_muon» |
| HT đội ATVS viên | «HT\_ATNVSV» |  | Phải trừ khác: | «tru\_khac» |
| Hỗ trợ công đoạn | «HT\_CĐ» |  |  |  |
| Thu nhập khác: | «TN\_khac» |  | Quỹ phòng chống thiên tai | «Quy\_PCTT» |
| Hỗ trợ sinh lý | «HT\_Sinh\_ly» |  |  |  |
| **Hỗ trợ đêm** | |  |  |  |
| Thử việc: «Dem\_TV»Ngày | «Ttien» |  |  |  |
| Chính thức**: «Dem\_CT»** Ngày | «Ttien1» |  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VIII.Tổng lương thực nhận: (VII) = (I) + (II) + (III) + (IV) + (V) + (VI) - (VII)** |  |  | **«Thuc\_nhan»** |

**CÁCH TÍNH LƯƠNG**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
| Lương ngày công TV ban ngày (1) = 85% x A x số ngày công thử việc (ban ngày) thực tế | Lương ngày công TV ban đêm (2) = 130% x 85% x A x số ngày công thử việc (ban đêm) thực tế |
| Lương ngày công CT ban ngày (3)= A x số ngày công chính thức (ban ngày) thực tế | Lương ngày công CT ban đêm (4)= 130% x A x số ngày công chính thức (ban đêm) thực tế |

Lương ngày nghỉ có hưởng lương (5) = A x số ngày nghỉ có hưởng lương

**(I) = (1) + (2) + (3) + (4) +(5)**

Lương làm thêm giờ = Lương làm thêm giờ thử việc + lương làm thêm giờ chính thức + Lương làm thêm trước ngày lễ

Trong đó:Lương làm thêm giờ thử việc (6) = (B) x 85% x số giờ làm thêm x tỷ lệ % hưởng (theo quy định của pháp luật).

Lương làm thêm giờ chính thức (7) = (B) x Số giờ làm thêm x tỷ lệ % hưởng (theo quy định của pháp luật).

Lương làm thêm trước ngày lễ (Khung giờ 00:00~05:00) (8)= (B) x số giờ x 260% (Tăng ca đêm ngày lễ là 390 % nhưng có 130% đã tính vào lương làm ca đêm trước ngày lễ rồi nên chỉ còn lại 260%)

**Hỗ trợ thời gian làm việc =** Hỗ trợ thời gian làm việc trong thời gian thử việc + Hỗ trợ thời gian làm việc chính thức

Trong đó:Hỗ trợ thời gian làm việc trong thời gian thử việc (9) **=** (B) x 85% x số giờ hỗ trợ thời gian làm việc x tỷ lệ % hưởng

Hỗ trợ thời gian làm việc chính thức (10)  **=** (B) x số giờ hỗ trợ thời gian làm việc x tỷ lệ % hưởng

**(II) = (6) + (7) +(8) + (9) +(10)**

**Hỗ trợ ngày thành lập công ty:** Trường hợp đi làm ngoài lương hưởng như bình thường sẽ được hỗ trợ thêm như sau:

Đi làm ca ngày: thêm 100 %\* lương ca ngày (11)

Đi làm ca đêm: ( Khung giờ 20:00 ~ 22:00) Thêm 70%\* lương giờ + (khung giờ 22:00~00:00) 140% \* lương giờ (12)

**(III) = (11) + (12)**

Hỗ trợ phụ cấp nghỉ bù (13) = (các khoản phụ cấp/số ngày công trong tháng) \* (85% \* số ngày nghỉ bù trong thời gian thử việc + số ngày nghỉ bù chính thức)

Hỗ trợ lương ngày nghỉ bù (14) = 30%\* A \* (85% \* số ngày nghỉ bù trong thời gian thử việc + số ngày nghỉ bù chính thức)

**(IV) = (13)+ (14)**

Nghỉ TTV (a) = số ngày nghỉ \* 4.160.000/26

Hỗ trợ điện thoại (c)= 100.000 VNĐ/ tháng ( chỉ áp dụng với NLĐ lưu trú tại công ty)

**(V) = (a) +(c)**

Thưởng chuyên cần (15) = 350,000/(số ngày công trong tháng) x (Số ngày hưởng lương + số ngày nghỉ bù) Hỗ trợ sinh lý (\*\*) = (B) \* 150%\* thời gian sinh lý chưa nghỉ

Thưởng hiệu suất CV (16) = số tiền thưởng /(số ngày công trong tháng) x (số ngày hưởng lương + số ngày nghỉ bù) Hỗ trợ gửi trẻ (17) = 30,000 x 1 trẻ

HT đêm (18) = (B) x (45/60) x 200% x số ngày làm việc ca đêm. (Trong thời gian thử việc sẽ nhận 85% số tiền) Hỗ trợ công đoạn = Số tiên HT /(số ngày công trong tháng) x (số ngày hưởng lương + số ngày nghỉ bù)

**Các khoản cộng: (VI) = (15) + (16) + (17) + (18) +**(\*\*) + **hỗ trợ công đoạn+ thu nhập khác**

Bảo hiểm xã hội (19) = 10.5% x ( Lương cơ bản + Các khoản phụ cấp) Đoàn phí (20) = 1% x (Lương cơ bản + Các khoản phụ cấp) - >Mức lớn nhất là 10%lương cơ sở

Thuế thu nhập cá nhân (21) = Thu nhập tính thuế x thuế suất

Đi sớm, về muộn (22)= (B) x số giờ đi sớm hoặc về muộn Truy thu BHYT (23) = 4.5% x ( Lương cơ bản + Các khoản phụ cấp)

**Các khoản khấu trừ (VII) = (19) + (20 ) +(21) + (22) + (23)**

**Thực nhận: (VIII) = (I) + (II) + (III) + (IV) + (V) + (VI)- (VII)**

**Lưu ý**: + Các khoản phụ cấp =PC đời sống + PC trách nhiệm + PC thâm niên + PC độc hại

**Mọi vấn đề thắc mắc về lương xin liên hệ phòng nhân sự : Ms Đào: 0222.626.1000 - 0 hoặc Ms Vân 0222.626.1000 - 1017**